 <p><b>GRUPPO VESCOVI</b> <i>Lamporecchio</i></p>	<p align="center"><b>POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, EMAS, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, RESPONSABILITA' SOCIALE, SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, ANTICORRUZIONE</b></p>	<p align="right"><b>AII. 01 Rev 4 del 19/03/2021</b></p>
---	---	--

La Direzione del GRUPPO VESCOVI definisce attraverso il presente documento la politica integrata per la Qualità, Ambiente, Sicurezza e Sicurezza del traffico stradale, Responsabilità Sociale e di Prevenzione della Corruzione garantendo l'implementazione di un sistema di gestione integrato secondo gli standard ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 39001, SA 8000 e ISO 37001 e Regolamento -EMAS definito e documentato mediante Manuale, procedure di sistema, istruzioni operative e registrazioni nonché gli specifici documenti di valutazione dei rischi.

Negli ultimi anni si è assistito ad un progressivo e crescente interesse dell'opinione pubblica in relazione alle tematiche inerenti all'organizzazione aziendale, la qualità dei prodotti, la salute e la sicurezza sul lavoro, la responsabilità sociale e la prevenzione di fenomeni di corruzione. Il presupposto basilare per qualsiasi intervento di miglioramento dell'azienda al fine di renderla più efficiente e più sicura e in linea con le necessità dei clienti e dei lavoratori, è la consapevolezza che il raggiungimento di tali obiettivi favoriscano il successo dell'Azienda e ne migliorino l'immagine sia verso i propri lavoratori che verso le parti interessate.

A tal proposito GRUPPO VESCOVI che svolge attività di esecuzione di lavori di edilizia stradale e produzione e vendita di conglomerati bituminosi, cementizi e riciclati sul territorio della Regione Toscana è sempre più interessata a raggiungere e a dimostrare un buon livello di prestazioni in materia di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro e del traffico stradale, Responsabilità sociale e Sistema di gestione della prevenzione, controllando e migliorando continuamente le proprie attività attraverso l'adozione di una politica che fornisce una cornice nel cui ambito agire e definire gli obiettivi generali e specifici.

GRUPPO VESCOVI è altresì intenzionata a rendere sempre più efficiente la propria organizzazione aziendale e la tenuta sotto controllo della soddisfazione del cliente.

In particolare, in coerenza con le esigenze esplicite ed implicite delle parti interessate, interne ed esterne all'impresa, a partire dai componenti dell'organizzazione coinvolti all'interno del Sistema di Gestione, sono stati definiti i seguenti impegni:

**Miglioramento del livello di soddisfazione del cliente**

Monitorare con attenzione il rapporto con il cliente, verificando gli eventuali reclami, ordini di servizio ma soprattutto la mancanza di nuovi ordini dal cliente

**Organizzazione dei processi interni**

Gestire tutte le attività aziendali in modo che sia sempre più efficiente ed organizzato il flusso di informazioni da trasmettere ai dipendenti per migliorarne le prestazioni

**Formazione del personale**

Pianificare la formazione continua dei dipendenti stessi in modo da rafforzare il patrimonio di professionalità del GRUPPO VESCOVI in particolare rapporto con la necessità di costruire un prodotto di eccellenza

**Impegno a prevenire infortuni e malattie sul lavoro**

Gestire tutte le attività aziendali aventi impatto sulla sicurezza con un impegno alla prevenzione ed a un miglioramento continuativo in termini prestazionali.

**Rispetto delle disposizioni legislative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

Operare nel rispetto della legislazione cogente, dei regolamenti interni, dei requisiti di salute e sicurezza sul lavoro derivanti da accordi contrattuali stipulati con terzi e della norma ISO 45001 al fine della corretta implementazione e gestione del Sistema di Gestione.


**Impegno a liminare rischi e ridurre i pericoli per la SSL attraverso la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti**

La nostra organizzazione si impegna in questo senso a coinvolgere tutti gli stakeholders in una logica di prevenzione dei comportamenti a rischio, in questo senso procederemo nel corso dei prossimi tre anni ad una implementazione di un sistema BB-S (Behaviour Based Safety).

**Rispetto delle disposizioni legislative vigenti in materia ambientale**

Operare nel rispetto della legislazione ambientale a livello nazionale e locale, della norma ISO 14001 e Regolamento EMAS, includendo un impegno nel:

- o coinvolgere il personale dell'azienda, secondo i propri ruoli e competenze, e i fornitori sul rispetto delle procedure ambientali per ottenere una maggiore partecipazione al sistema e il raggiungimento degli obiettivi previsti dal sistema;
- o rendere partecipe i subappaltatori, nella progettazione e programmazione, a monte, delle attività di cantiere, soprattutto in materia di sicurezza e ambiente, al fine di ridurre incidenti e impatti ambientali;
- o migliorare l'utilizzo delle risorse naturali, quali acqua, carburanti ed energia elettrica;
- o mantenere nei limiti l'inquinamento acustico;
- o applicare tecnologie innovative per permettere il recupero dei rifiuti e per la riduzione dell'inquinamento piuttosto che per lo smaltimento degli stessi;
- o migliorare gli indici di recupero dei rifiuti gestiti direttamente, con l'obiettivo di ottenere laddove possibile nuovi materiali dai rifiuti, oppure di destinarli a centri di recupero;
- o mettere a disposizione del pubblico i dati del sistema di gestione ambientale, nell'ambito di un dialogo aperto con le autorità e gli enti pubblici e privati impegnati nelle attività di tutela dell'ambiente;
- o affinare il monitoraggio ambientale rendendolo una pratica sempre più integrata nella gestione quotidiana;
- o Fornire il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi Ambientali e di conseguenza affrontare le considerazioni inerenti l'impatto delle proprie attività sull'ambiente, valutando di volta in volta i rischi e le opportunità abbinate alle attività svolte, tenendo conto del contesto interno ed esterno in cui l'azienda opera e delle esigenze delle parti interessate alle quali l'azienda si preoccupa anche di far rispettare i requisiti ambientali e la presente politica

 <p><b>GRUPPO VESCOVI</b> <i>Lamporecchio</i></p>	<p><b>POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, EMAS, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, RESPONSABILITA' SOCIALE, SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, ANTICORRUZIONE</b></p>	<p><b>All. 01 Rev 4 del 19/03/2021</b></p>
---	--	--

#### **Rispetto delle disposizioni legislative, delle convenzioni internazionali e dei principi di responsabilità sociale**

Operare nel rispetto di quanto descritto al punto precedente per quanto riguarda la sicurezza sui luoghi di lavoro e di tutte le convenzioni internazionali (ILO-ONU etc) e degli altri principi riguardanti la responsabilità sociale descritti successivamente nel presente documento, in ossequio allo standard SA 8000.

#### **Gestire un efficace sistema di comunicazione con tutti gli stakeholders**

Mettere a punto un efficace ed efficiente sistema di comunicazione che assicuri sia all'organizzazione dell'Azienda che a tutte le Parti Interessate di poter costruttivamente contribuire al miglioramento del sistema integrato.

#### **Integrazione della salute e sicurezza sul lavoro con i fattori produttivi dell'impresa**

Assumere decisioni operative e strategiche sempre orientate al rispetto delle prescrizioni del sistema, alla prevenzione degli incidenti, infortuni e malattie professionali ed al contenimento progressivo di tutti i fenomeni che provocano l'insorgere di problematiche inerenti a tali aspetti.

#### **Innovazione nel rispetto della Salute e Sicurezza sul Lavoro**

Ottimizzare l'impiego di tecnologie e di risorse (economicamente praticabili), al fine di minimizzazione delle eventuali problematiche che possono dar luogo al verificarsi di infortuni e malattie professionali, sia al costante rinnovo e adeguamento tecnologico dei mezzi aziendali in linea con l'evoluzione normativa europea;

Garantire la ricerca della massima sicurezza dei materiali e dei processi produttivi, a tutela dei dipendenti, dei clienti e dei cittadini.

#### **Coinvolgimento del personale ad ogni livello**

Promuovere e accrescere la sensibilità del personale nei confronti dell'organizzazione aziendale, della Salute e Sicurezza sul Lavoro e delle tematiche riguardanti la Responsabilità sociale, attraverso iniziative di coinvolgimento e informazione all'interno dell'azienda ed interventi di formazione e addestramento;

In particolare, coinvolgere il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza nella elaborazione ed evoluzione del Sistema Sicurezza Aziendale e le varie Figure Aziendali nella continua ricerca del miglioramento del Sistema stesso.

#### **Trasparenza e collaborazione con le parti**

Divulgare la Politica della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Responsabilità sociale del Gruppo VESCOVI, attraverso la comunicazione e collaborazione con tutti i portatori di interesse come Clienti, Dipendenti e collaboratori, Cittadini, Fornitori, le Autorità pubbliche e le Comunità locali.

#### **Coinvolgimento dei Fornitori**

Privilegiare i rapporti con i fornitori che siano in grado di assicurare prodotti e servizi conformi al sistema di gestione del Gruppo VESCOVI e di contribuire in maniera attiva alla gestione della Responsabilità sociale.

#### **Miglioramento continuo**

Continua ricerca, implementazione e sviluppo, in accordo anche con fornitori, committenti ed altre parti interessate, di obiettivi reali e comuni relativi alla diminuzione delle problematiche della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro e Responsabilità sociale di tutte le attività, prodotti e servizi, in particolare per quanto riguarda quest'ultima, anche attraverso la redazione di un bilancio annuale;


Riesaminare sistematicamente con cadenza annuale il Sistema, e tutti i Pericoli / Rischi dei processi attuali o di eventuali nuovi processi, con lo scopo di definire e raggiungere obiettivi e traguardi nell'ottica di miglioramento continuo delle prestazioni in materia di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Responsabilità sociale e Sistema di gestione del traffico stradale.

L'adeguatezza della politica viene valutata annualmente dalla Direzione Aziendale durante lo svolgimento del Riesami della Direzione ed a fronte delle strategie complessive aziendali attualmente o successivamente stabilite.

### **REQUISITI DI RESPONSABILITA' SOCIALE**

La nostra società crede nell'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000, impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;

 <p><b>GRUPPO VESCOVI</b> <i>Lamporecchio</i></p>	<p><b>POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, EMAS, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, RESPONSABILITA' SOCIALE, SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, ANTICORRUZIONE</b></p>	<p><b>All. 01 Rev 4 del 19/03/2021</b></p>
---	--	--

- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale definendo – nell'ambito delle riunioni di Riesame della Direzione - obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del Bilancio Annuale SA 8000. E' importante considerare che è volontà della nostra Organizzazione che gli stessi principi di responsabilità sociale cui si sottopone siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività;
- eseguire una continua analisi e valutazione delle indicazioni derivanti dalle Parti Interessate e garantire un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione.
- definire ed aggiornare continuamente la propria politica di responsabilità sociale integrata con gli standards suddetti ed applicare tutti i requisiti della norma SA8000, oltre che tutte le norme nazionali, internazionali attinenti;  
esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuativo;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione sui requisiti della norma, in tema di salute e sicurezza e sul sistema di monitoraggio dell'efficacia del sistema, nonché sulle modalità di emissione e gestione di commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami riguardanti il luogo di lavoro e/o non conformità allo Standard SA8000;
- costituire un Social Performance Team (SPT) per applicare tutti gli elementi di SA8000 che includa una rappresentanza equilibrata di rappresentante(i) dei lavoratori SA8000 e management.

RIFERIMENTI SAAS/SAI	<a href="mailto:saas@saasaccreditation.org">saas@saasaccreditation.org</a>
RIFERIMENTI GI-CERTI	<a href="mailto:segnalazioni@gcerti.it">segnalazioni@gcerti.it</a>

#### **POLITICA RTS (Road Traffic Safety)**

La Direzione consapevole dell'importanza dei propri sistemi di gestione aziendale, pone nuovi e ambiziosi obiettivi alle proprie politiche implementando all'interno della propria struttura organizzativa un Sistema di gestione per la sicurezza del traffico stradale conforme alla norma UNI ISO 39001:2016 con l'obiettivo di dare le necessarie garanzie allo scopo di perseguire l'obiettivo della continua riduzione delle cause degli incidenti mortali e degli infortuni gravi, nel proprio ambito di responsabilità nella gestione della sicurezza stradale.

La direzione del GRUPPO VESCOVI è inoltre pienamente consapevole che una responsabile strategia rivolta anche alle problematiche della sicurezza del traffico stradale derivanti dalle proprie attività, risulta essere essenziale per competere nel mercato e svilupparsi nel rispetto delle condizioni di sicurezza, economicità e redditività.


In questo spirito, la nostra azienda si impegna per diventare tra le prime aziende italiane a certificarsi secondo la normativa internazionale d'eccellenza: la ISO 39001:2016 – Road Traffic Safety Management System (RTS).

L'organizzazione si impegna, inoltre, a rendere consapevole il proprio personale con adeguata formazione ed a promuovere il più possibile la diffusione del sistema implementato al fine di far comprendere che l'efficacia del RTS e il raggiungimento degli obiettivi di RTS stabiliti dipende dalla collaborazione di tutto il personale aziendale.

L'organizzazione si impegna, per quanto possibile, a coinvolgere le parti interessate al fine di promuovere il Sistema RTS implementato in azienda, di far apprezzare alle stesse i benefici che derivano dall'adozione di un RTS e dal raggiungimento degli obiettivi aziendali per l'intera comunità: *“Non provocare incidenti/sinistri a se stessi o agli altri è senza dubbio un grosso beneficio per la comunità.”*

L'ottenimento di questa certificazione consentirà al GRUPPO VESCOVI di accreditarsi ulteriormente attraverso una dichiarazione autorevole e indipendente dell'impegno profuso, nel proprio ambito di responsabilità nella sicurezza stradale, allo scopo di perseguire l'obiettivo della riduzione progressiva delle cause degli incidenti mortali e degli infortuni gravi, nel proprio ambito di responsabilità nella gestione della sicurezza stradale.

Per consentire la realizzazione di questa politica e migliorarla nel tempo, la Direzione ha messo a disposizione (e continuerà a farlo nel rispetto delle risorse disponibili) i mezzi tecnici, economici e umani necessari per mantenere aggiornato lo standard di gestione UNI ISO 39001:2016.

 <p><b>GRUPPO VESCOVI</b> <i>Lemporecchio</i></p>	<p><b>POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, EMAS, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, RESPONSABILITA' SOCIALE, SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, ANTICORRUZIONE</b></p>	<p><b>All. 01 Rev 4 del 19/03/2021</b></p>
---	--	--

La direzione si impegna a definire e fornire costantemente un quadro degli obiettivi e dei traguardi posti definiti e monitorati nel tempo per consentire le necessarie azioni di miglioramento, correttivo o preventive.

La nostra azienda si impegna mediante un dialogo costante con i collaboratori e con le parti interessate, a riesaminare periodicamente la validità e l'adeguatezza della politica al fine di mantenerla sempre aderente allo spirito aziendale.

Tale attività viene svolta attraverso l'utilizzo di indicatori atti a valutare, misurare e controllare gli obiettivi prefissati.

La persecuzione della sicurezza stradale sarà realizzata mediante ricerca e sviluppo di soluzioni organizzative, tecniche, gestionali, formative e sarà volta al miglioramento continuo.

GRUPPO VESCOVI si è posta i seguenti obiettivi in materia di sicurezza stradale:

- Implementazione di un sistema di gestione per la sicurezza stradale conforme alla norma ISO 39001:2016, assicurando l'integrazione dei requisiti di sistema di gestione aziendale RTS con i sistemi di gestione aziendale già implementati all'interno della società (qualità, ambiente, sicurezza);
- Adottare come obiettivo a lungo termine l'eliminazione di morte e di lesioni gravi negli incidenti (sinistri) di traffico stradale e stabilendo i risultati intermedi di RTS da conseguire;
- Riesaminare il proprio sistema di gestione almeno annualmente in occasione del Riesame di direzione;
- Prevenzione degli incidenti stradali da fattori organizzativi
- Prevenzione degli incidenti stradali da fattori tecnici
- Prevenzione degli incidenti stradali da fattori umani
- Prevenzione degli incidenti stradali da fattori esterni

Tali obiettivi saranno perseguiti mediante ricerca e sviluppo di soluzioni organizzative, tecniche, gestionali, formative e sarà volta al miglioramento continuo.

In particolare la nostra azienda si impegna per:

- Attenersi a quanto stabilito dalla ISO 39001:2016
- Pianificare e organizzare i trasferimenti i tramite un avanzato sistema di pianificazione
- Utilizzare autoveicoli di ultima generazione e mantenerli in ottimo stato funzionale
- Assicurare il benessere psico-fisico degli autotrasportatori
- Sensibilizzare il personale in materia di sicurezza stradale
- Sensibilizzare le parti interessate in materia di sicurezza stradale

Sono state individuate quali parti interessate, ovvero persone e imprese che influenzano e possono essere influenzate dalle attività del Gruppo in materia di sicurezza stradale:

- Traffico veicolare
- Imprese e lavoratori del settore stradale
- Aziende clienti
- Committenti pubblici ed organizzazioni interessate alla sicurezza del traffico stradale

La Direzione evidenzia come la gestione della sicurezza del traffico stradale sia un impegno di tutti e chiede impegno diretto all'applicazione del Sistema di gestione integrato approvato ed emesso.

#### **REQUISITI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

GRUPPO VESCOVI promuove una politica anticorruzione ai sensi della ISO 37001 perché vuole rafforzare e consolidare i principi del Codice Etico del Modello 231 che tutto il personale e tutti i fornitori sono tenuti a rispettare, con impegni formali.

Per raggiungere l'obiettivo di una gestione anticorruzione, l'organizzazione:

- vieta la corruzione a tutti i livelli aziendali della propria organizzazione ed impone ai propri partner e fornitori il
- rispetto delle leggi anti-corruzione che sono applicabili alla stessa Assicura la conformità alle leggi per la
- prevenzione della corruzione applicabili all'organizzazione;
- incoraggia la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale,
- senza timore di ritorsioni;
- si impegna per il miglioramento continuo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- spiega l'autorità e l'indipendenza della funzione di conformità per la prevenzione della corruzione;
- illustra le conseguenze della non conformità alla politica di prevenzione della corruzione.

La politica di prevenzione della corruzione:

- è disponibile come informazione documentata;



• è comunicata nelle debite lingue all'interno dell'organizzazione e ai soci in affari che pongono un rischio di corruzione individuato come alto  
Per favorire il raggiungimento degli obiettivi di tale politica, GRUPPO VESCOVI si impegna a non generare incertezza organizzativa, etica e nelle relazioni, attraverso:

- Una chiara definizione dei propri processi;
- Una univoca identificazione dei ruoli e delle funzioni;
- Un trasparente sistema di deleghe;
- Un lineare sistema di regole, valori, procedure e prassi suggerite dall'esperienza, per favorire il processo decisionale all'interno dell'organizzazione;
- Un capillare sistema di approvvigionamento di beni e servizi che escluda fornitori e forniture fraudolente attraverso azioni di monitoraggio periodico per la loro qualificazione;
- Un adeguato sistema di controlli interno rivolto al comportamento di tutti i propri dipendenti;
- Un adeguato sistema di controlli esterno rivolto ai processi di tutti i fornitori e collaboratori dell'Azienda.

La Direzione

**VESCOVI RENZO S.p.a.**  
IL PRESIDENTE DEL  
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**SOC. ING. MAGNANI s.r.l.**  
IL PRESIDENTE DEL  
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE